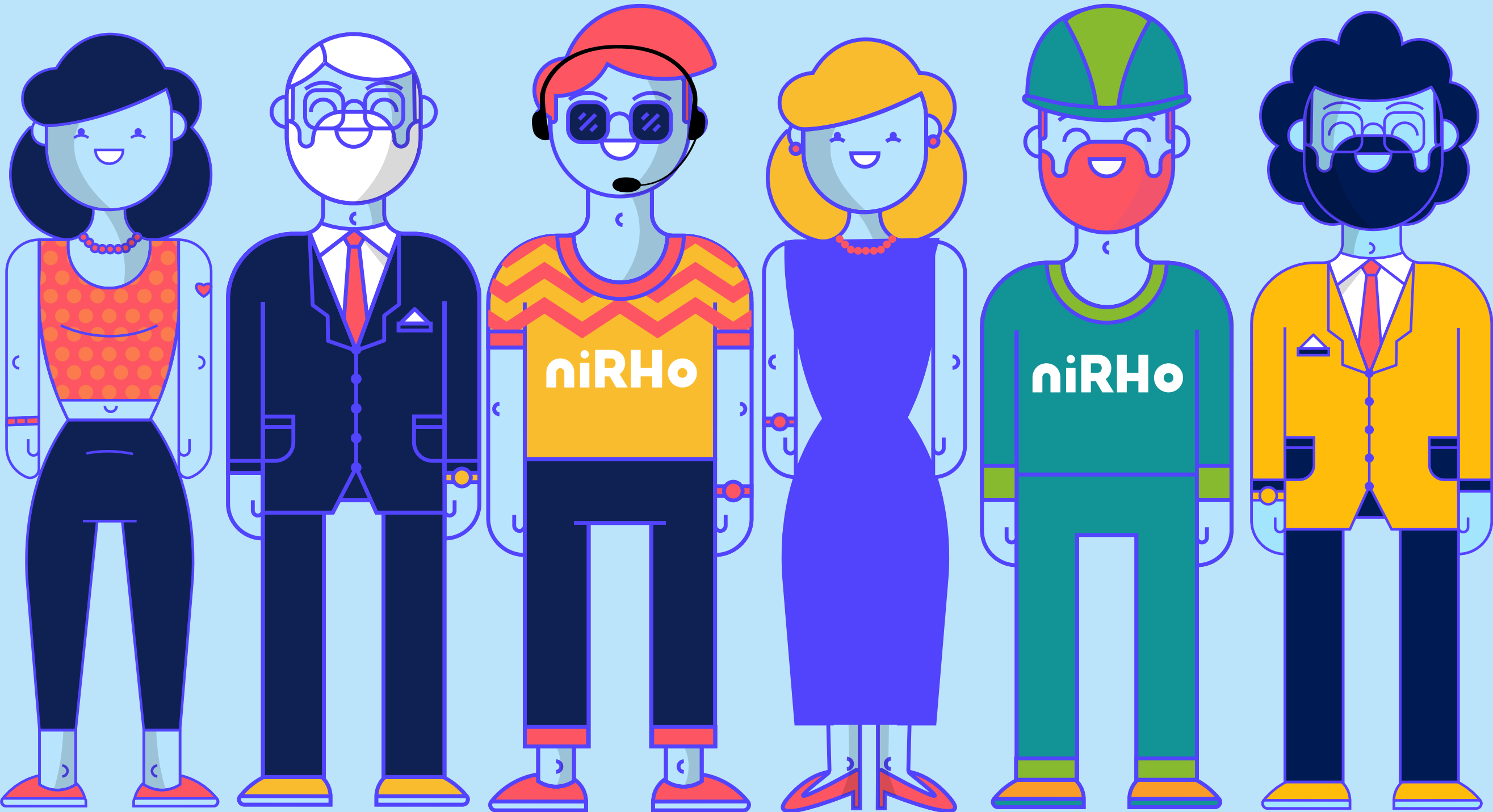




Checklist

de reclutamiento para

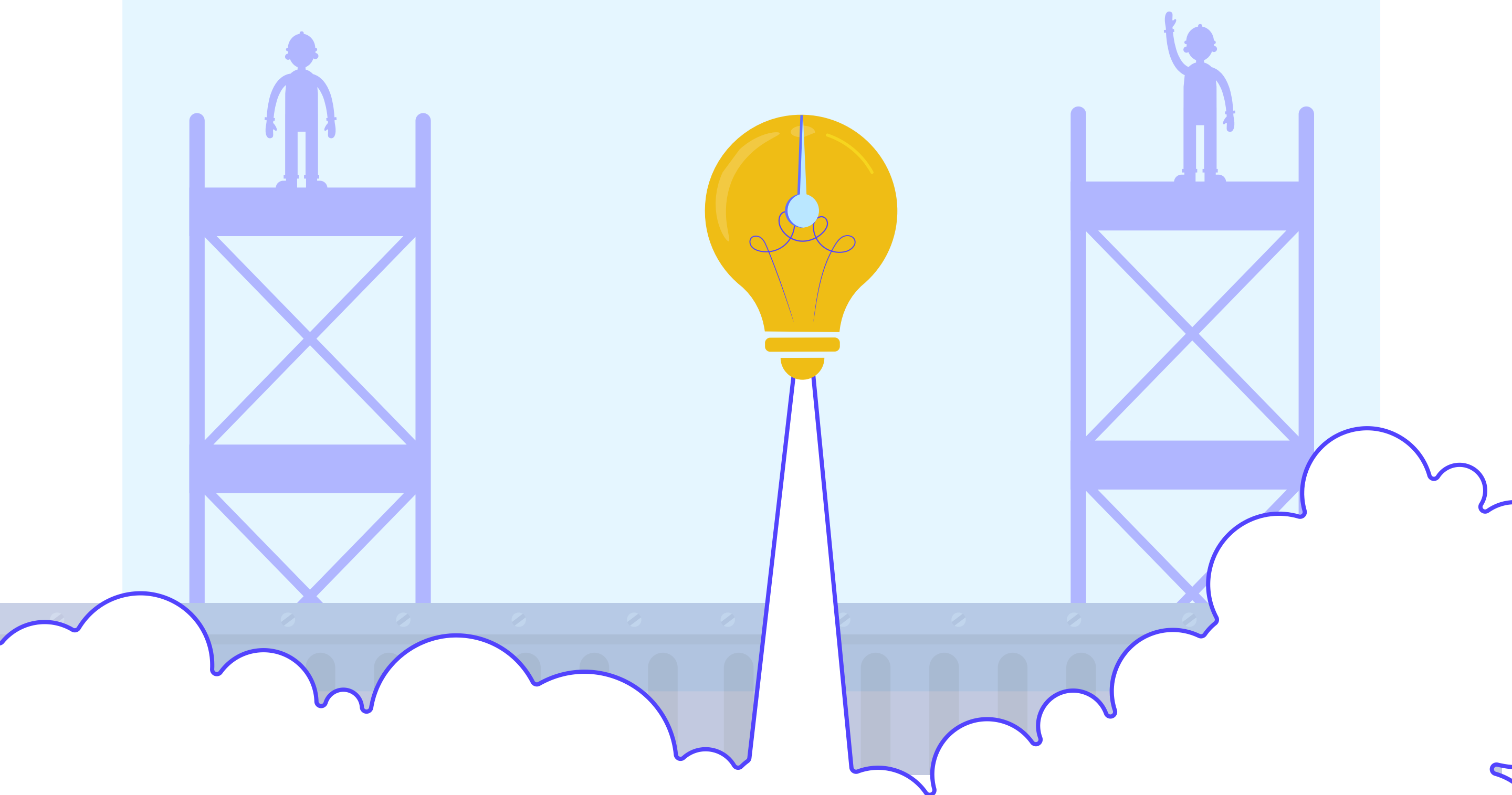
PYMES



Índice

| | |
|--|-----------|
| Prólogo | 3 |
| Introducción | 4 |
| 1 Reclutamiento estructurado | 5 |
| 1 Objetivos..... | 6 |
| 2 Checklist de Reclutamiento para PYMES | 7 |
| 1 Define el perfil del puesto..... | 8 |
| 2 Analiza el mercado laboral..... | 8 |
| 3 Redacta una oferta atractiva..... | 8 |
| 4 Publica en los canales adecuados..... | 8 |
| 5 Filtra y revisa CVs..... | 8 |
| 6 Realiza entrevistas estructuradas..... | 9 |
| 7 Haz pruebas de evaluación..... | 9 |
| 8 Analiza las entrevistas y resultados..... | 9 |
| 9 Formaliza la contratación..... | 9 |
| 10 Realiza una inducción efectiva..... | 9 |
| 1 Reclutamiento y selección | 10 |
| 2 Atracción de talento | 11 |
| 3 ¿Cómo lo hacemos? | 12 |
| 4 Nuestra garantía | 13 |

| | |
|---|-----------|
| 5 Pruebas de evaluación | 14 |
| 1 • Competencias laborales..... | 14 |
| 2 • Prueba de Inteligencia..... | 14 |
| 3 • Prueba de comportamiento..... | 14 |
| 4 • Prueba de personalidad..... | 14 |
| 5 • Prueba de valores, honestidad, ética y confianza..... | 14 |
| 6 Pruebas de evaluación especializadas | 15 |
| 7 Assessment center | 16 |
| 8 Estudios socioeconómicos | 17 |
| 9 Consultores especializados por industria | 18 |



Prólogo

Uno de los principales desafíos para las PYMES es estructurar un proceso de reclutamiento efectivo. Contar con un checklist permite tener claridad en cada paso del proceso y asegurarse de seleccionar el mejor talento para la empresa. Este documento detalla 10 pasos clave para optimizar el reclutamiento, desde la definición del perfil ideal hasta la incorporación del nuevo talento, garantizando una experiencia positiva tanto para la empresa como para los candidatos.

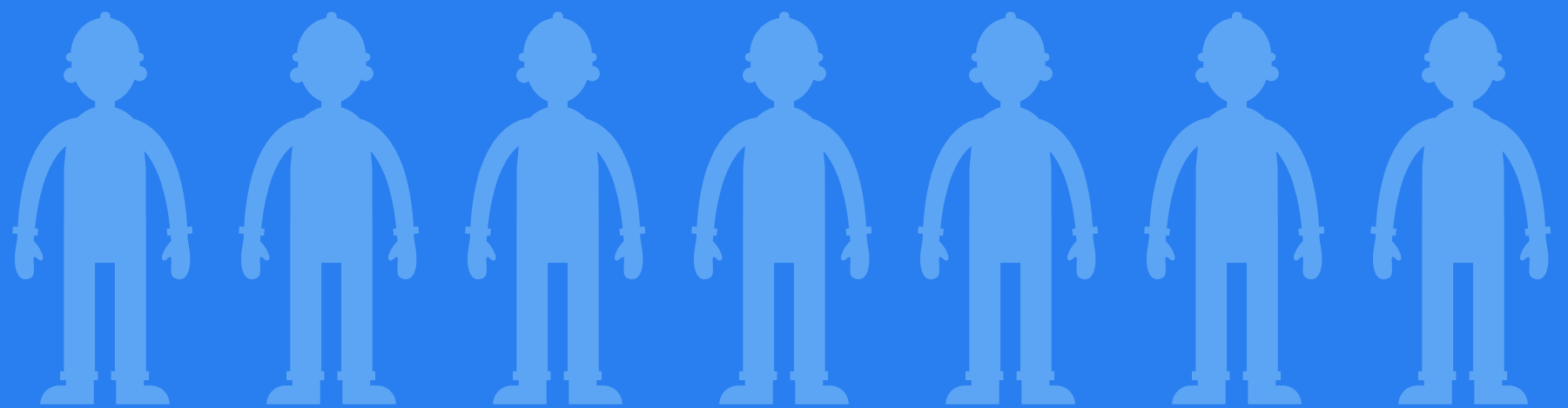
#ChecklistDeReclutamiento

#TalentoEstratégico

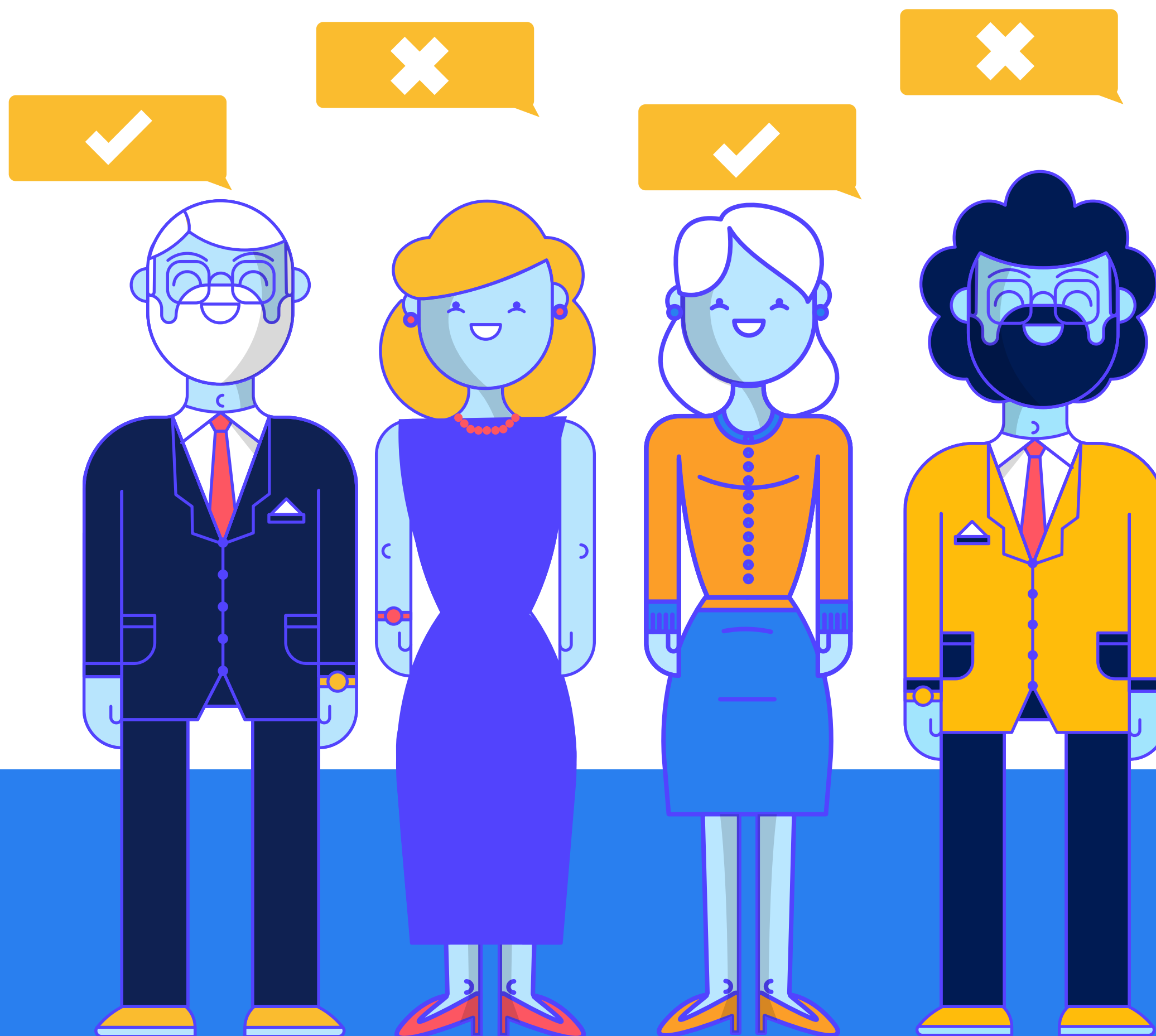
#CrecimientoPYME

Introducción

El crecimiento y éxito de una PYME dependen en gran medida de su equipo de trabajo. Sin embargo, muchas empresas enfrentan dificultades al contratar personal debido a la falta de un proceso estructurado. Un mal reclutamiento puede generar costos innecesarios y afectar la productividad. Esta guía proporciona un checklist de 10 pasos para ayudar a las PYMES a construir un equipo de trabajo eficiente y alineado con sus objetivos empresariales.



Reclutamiento estructurado



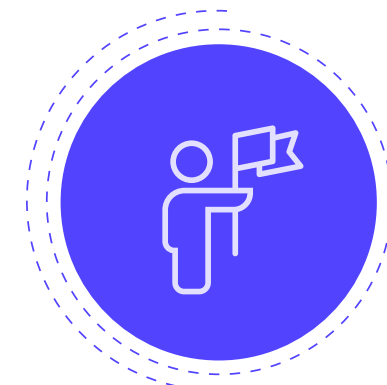
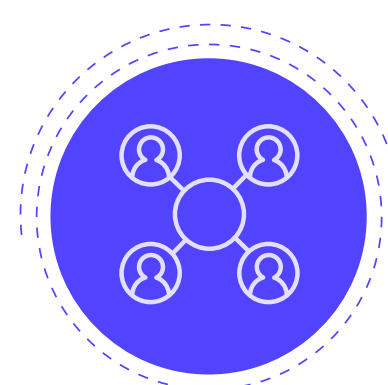
Reclutamiento estructurado

Las PYMES suelen tener dificultades para atraer, seleccionar e integrar talento de calidad. En muchos casos, los procesos de contratación son improvisados, lo que conlleva a la elección de candidatos no adecuados. Esto impacta negativamente la operación y el crecimiento de la empresa.

Un proceso de reclutamiento estructurado mejora la calidad de las contrataciones y reduce la rotación de personal. Implementar un checklist permite optimizar los tiempos de selección, mejorar la experiencia de los candidatos y garantizar que la empresa cuente con el talento necesario para su crecimiento.

1 Objetivos

- Proporcionar una guía práctica para el reclutamiento en PYMES.
- Reducir los errores en la selección de talento.
- Mejorar la experiencia de los candidatos y la integración del nuevo personal.
- Asegurar contrataciones alineadas con los objetivos de la empresa.



Checklist de reclutamiento para **PYMES**



Definir el perfil del puesto

1

Establece las competencias, habilidades y experiencia requeridas para el puesto.

Analizar el mercado laboral

2

Identifica tendencias salariales y la disponibilidad de candidatos en el sector.

Redactar una oferta atractiva

3

Describe de manera clara las funciones, beneficios y expectativas del puesto.

Publicar en los canales adecuados

4

Difunde la vacante en plataformas como LinkedIn, portales de empleo y redes sociales profesionales.

Filtrar y revisar CVs

5

Selecciona los candidatos que cumplan con los requisitos clave.

Realizar entrevistas estructuradas

6

Evalúa habilidades técnicas, experiencia y compatibilidad cultural con la empresa.

Aplicar pruebas de evaluación

Considera pruebas técnicas o psicométricas para validar competencias

7

Analizar entrevistas y resultados

8

Realiza una comparativa objetiva de los mejores candidatos.

Formalizar la contratación

Ofrece un paquete competitivo y transparente para asegurar la incorporación del talento.

9

Realizar una inducción efectiva

10

Facilita la integración del nuevo colaborador mediante un plan de bienvenida y capacitación.

Reclutamiento y selección



Atracción de talento

No ser capaz de encontrar el mejor talento humano, es uno de los factores que más afectan a las empresas sin importar el tamaño de la organización o la industria, lo anterior provoca un incremento en los costos operativos debido a la constante rotación y al personal poco competitivo.

En niRHo nos hemos especializado en la búsqueda de los perfiles más sobresalientes, que cumplan con las competencias profesionales, pero sobre todo con las competencias humanas que tus equipos de trabajo necesitan.

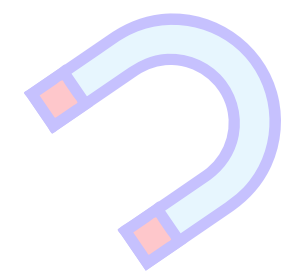


¿Cómo lo hacemos?

Nuestro proceso de selección está basado en las mejores prácticas de la industria para garantizar un trato humano y sumamente profesional. De esto deriva la detección adecuada de las fortalezas de cada postulante, garantizando que las emparemos con el perfil del puesto.

Gracias a nuestras evaluaciones especializadas entregaremos un reporte de las competencias humanas y técnicas, que permiten conocer con certeza el desempeño de los postulantes una vez incorporados al puesto.

Nuestros medios de atracción de talento son diversos y nos adaptamos a las tendencias mundiales para encontrar el perfil específico para cada empresa.



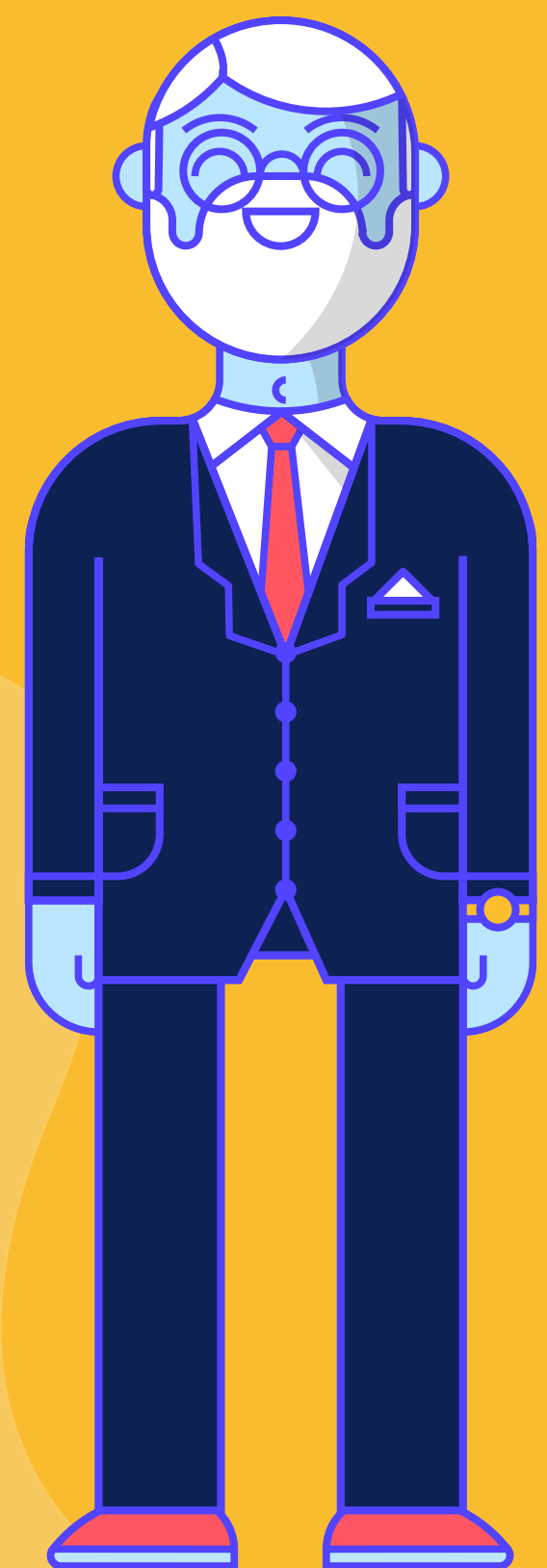
Hemos logrado perfeccionar los estándares de la industria y creamos optimizaciones e innovaciones logrando como resultado una metodología propia llamada método niRHo.

Nuestra garantía

Ser el enlace entre empresas y buscadores de empleo, garantizando una absoluta seriedad con la información brindada por ambas partes.

Garantizar la detección de áreas de oportunidad y fortalezas de cada postulante, permitiendo línea de desarrollo y consolidación desde el ingreso.

Contamos con garantías de sustitución para vacantes conforme al nivel inicialmente contratado ya sea para niveles operativos, administrativos o ejecutivos.



Reclutamiento y selección



• **Competencias laborales**

Esta prueba nos da como resultado el nivel en que se encuentran las competencias laborales de acuerdo a cada puesto y su comparativo con los candidatos que participan en el mismo proceso, lo que nos permite tomar una mejor decisión en la selección.



• **Prueba de Inteligencia:**

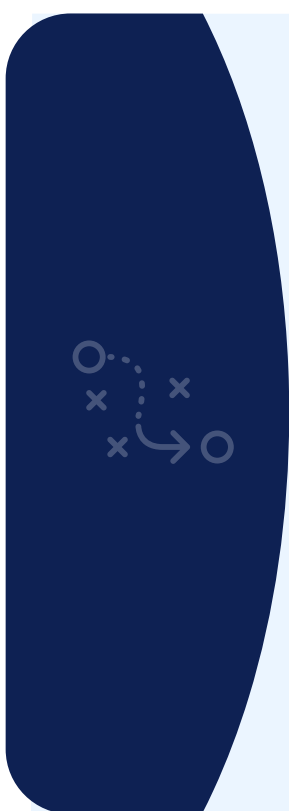
Evalúa el Nivel de Inteligencia General (Coeficiente Intelectual) y el nivel de habilidad y/o inteligencia para diversas áreas.



• **Prueba de comportamiento**

Evalúa los comportamientos existentes con los cuales las personas se desarrollan en el ámbito laboral como lo son:

Responsabilidad, Adaptabilidad, Perfeccionismo, Afectividad, Renuencia, Iniciativa, Creatividad, Extroversión, Seguridad, Amabilidad, Tenacidad, Estabilidad y Cautela.



• **Prueba de personalidad**

Evalúa los rasgos de personalidad como lo son: Compromiso por concluir una actividad, realizar tareas exhaustivas, deseo de sobresalir, actitud de influencia, gusto de tener subordinados, seguridad para decidir, dinámico, energético, gusto por resaltar, relaciones sociales, aceptación del grupo, calidad afectiva, abstracto, minucioso, metódico, constancia, estabilidad anímica, reacción ante conflictos, requiere supervisión, apego a las normas y reglas. Así como la manera en que tienen influencia en el ámbito laboral.



• **Prueba de valores, honestidad, ética y confianza**

De acuerdo a las teorías de Juicio moral, Valores, Honestidad y Ética existentes, nos permiten tener una calificación del comportamiento de los candidatos evaluados.



Pruebas de evaluación especializadas

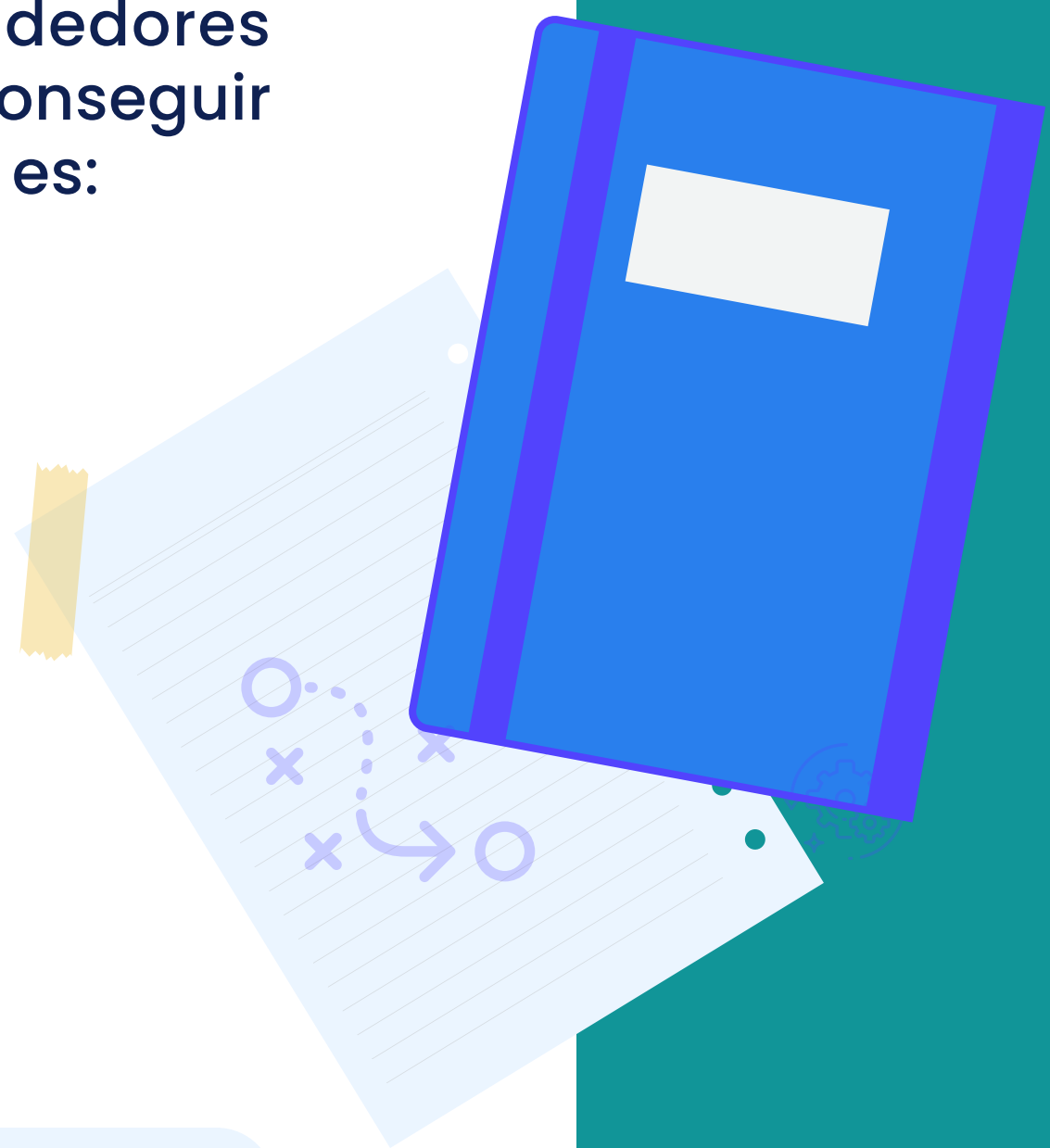
Evaluación de habilidades gerenciales y liderazgo: los resultados de la prueba nos reflejan el nivel de las habilidades de dirección y liderazgo bajo condiciones normales y bajo presión, de acuerdo a 5 tipos de estilo de líder:

- Liderazgo directivo
- Liderazgo transformacional
- Liderazgo participativo o democrático
- Liderazgo delegativo
- Liderazgo transaccional

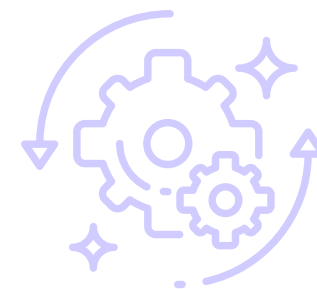


Evaluación de las habilidades de los vendedores para desarrollarse en el ámbito laboral y conseguir el éxito en las metas comerciales, como lo es:

- Habilidades de comunicación
- Orientación a resultados
- Empatía
- Autodisciplina
- Tolerancia al rechazo
- Capacidad de negociación
- Gusto por las ventas



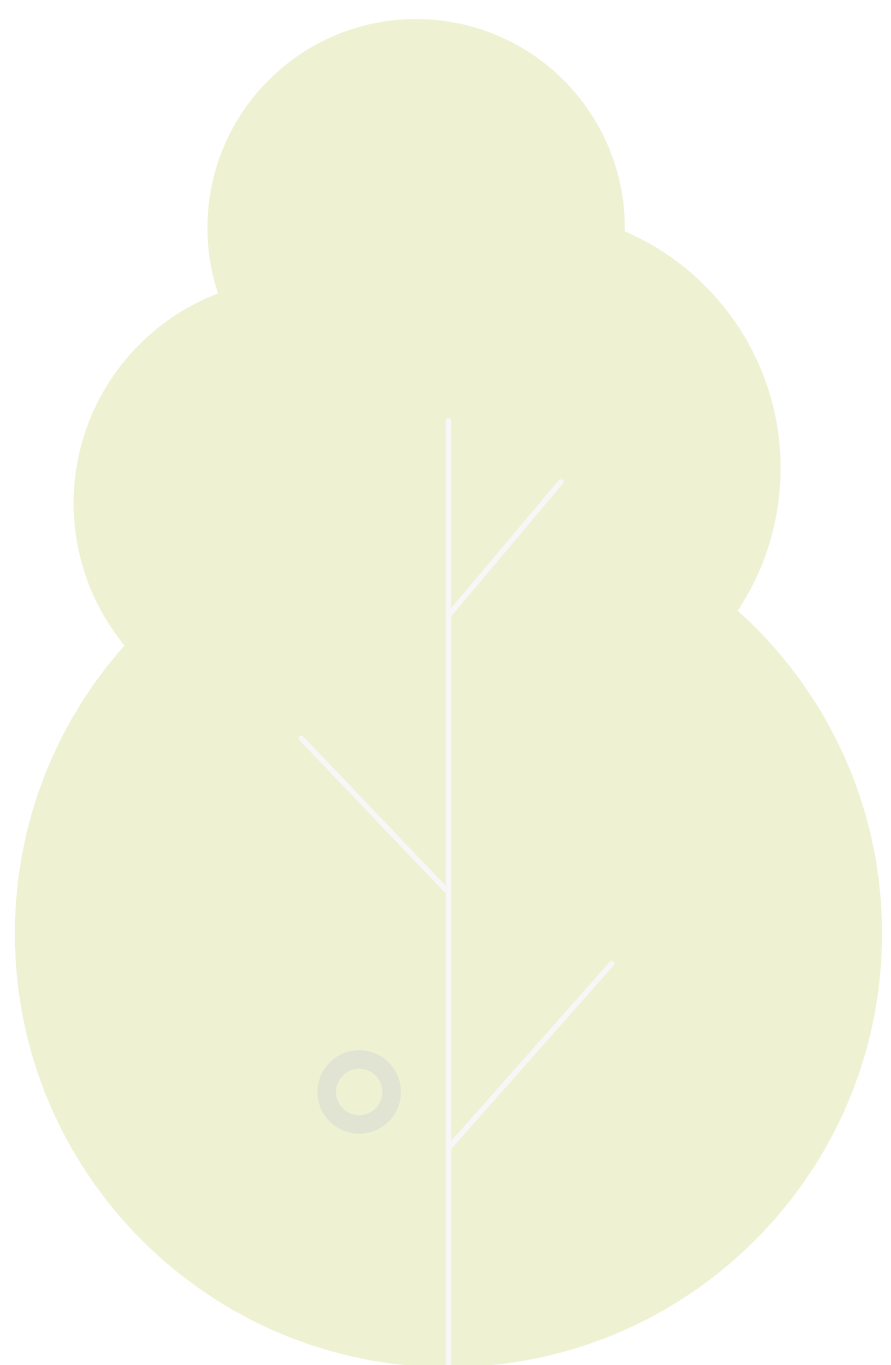
En el proceso de selección niRHo cada uno de los reportes contiene los comentarios de nuestros consultores especialistas en selección, así mismo el seguimiento y retroalimentación en cada parte del ciclo.



Assessment center

Te ayudamos a predecir el comportamiento y desempeño de tus postulantes, para tomar una mejor decisión.

En niRHo contamos con esta poderosa herramienta, que te permitirá a través de casos reales y objetivos, observar y medir el desempeño de cada uno de los postulantes.



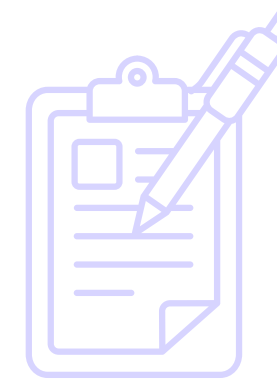
Estudios socioeconómicos

Nuestros consultores niRHo documentarán que la información proporcionada por el candidato es verídica, que posee la honestidad y características sociales óptimas para la posición por la que compete.

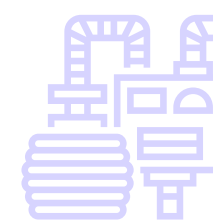
- Información general del candidato
- Trayectoria académica
- Referencias laborales, personales y vecinales
- Economía
- Marco Familiar y dependientes económicos
- Salud y aficiones
- Actitud del candidato en entrevista
- Fotografías del candidato y del inmueble



Consultores especializados por industria



- Alta dirección, altos mandos y mandos intermedios
- Personal de servicio
- Administrativo
- Ventas y promotoría
- Reclutamiento masivo por proyecto de niveles operativos
- Industrias especializadas (IT, Pharma, Metal mecánica entre otras)



¿Listo para dar siguiente paso?...

Si tu empresa está en proceso de expansión en México, el proceso de reclutamiento estructurado mejora la calidad de las contrataciones y contribuye al crecimiento sostenible. **Apostar por el talento adecuado no solo es una inversión, es la clave para un futuro próspero.**



CONTÁCTANOS